



Työehtosopimuksen yleissitovuuden  
vahvistamislautakunta

1(10)

22-16

28.2.2022

# **TOIMINTAKERTOMUS 2021**

## Sisällys

Yleistä.....	3
Yleissitovien työehtosopimusten kääntäminen ja julkaiseminen.....	4
Vahvistamislautakunnan kokoonpano.....	4
Vahvistamislautakunnan kokoukset.....	5
Vahvistamislautakunnassa käsiteltävät asiat.....	5
Vahvistamislautakunnan tekemät päätökset.....	5
Valitukset vahvistamislautakunnan päätöksistä.....	5
Vahvistamislautakunnan toimintamenot (€) 1.1. – 31.12.2021.....	5

### Liite:

Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan vuonna 2021 tarkastelemat työehtosopimukset

## **Yleistä**

Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan toiminta perustuu lakiin työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta (56/2001). Se puolestaan liittyy samanaikaisesti annettuun työsopimuslakiin (55/2001). Lautakunnan tehtävänä on vahvistaa, mitkä työehtosopimukset ovat työsopimuslaissa tai erityösopimuslaissa (756/2011) tarkoitetulla tavalla yleissitovia ja mitkä ovat yleissitovuutta vailla.

Vahvistamislautakunnan toimikausi on viisi vuotta. Valtioneuvosto asetti 6.5.2021 lautakunnan sen viidenneksi toimikaudeksi 1.6.2021 – 31.5.2026.

Vahvistamislautakunta muodostuu sivutoimisesta puheenjohtajasta ja kahdesta sivutoimisesta jäsenestä. Heillä kaikilla on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja hänen varajäsenensä on oltava tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittaneita ja heidän sekä muiden jäsenten on oltava työsuhdeasioihin ja työlöihin perehtyneitä. Lautakunnan puheenjohtaja, jäsenet tai heidän varajäsenensä valitaan henkilöistä, joiden ei voida katsoa edustavan työnantajien eikä työntekijöiden etua. Lautakunta voi ottaa sihteerin tai sihteereitä.

Vahvistamislautakunta toimii sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä. Se on tehtävässään riippumaton. Lautakunnassa käsiteltävät asiat valmistellaan ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla, joka toimii muutoinkin lautakunnan toimistona. Ministeriön vuoden 2021 toimintasuunnitelmassa lautakunnan tehtäviin osoitettiin käytettäväksi yhteensä noin 30 henkilötyökuukautta.

Vaikka työehtosopimukset tehdään määräaikaiseksi sopimuskaudeksi kerrallaan, niitä koskevia vahvistamispäätöksiä ei tehdä sopimuskausittain. Kun uudeksi sopimuskaudeksi tehtyä työehtosopimusta on työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta annetussa laissa tarkoitetussa mielessä pidettävä samana kuin sitä, jota aikaisempi päätös koskee, ei uutta päätöstä yleensä ole tarpeen tehdä. Yleissitovuutta koskeva päätös on voimassa, kunnes lautakunta on uudelleen käsittelyä koskevasta hakemuksesta tai oma-aloitteisesti päättänyt toisin tai kunnes työtuomioistuin on käsitellyt lautakunnan uutta päätöstä koskevan valituksen.

Työehtosopimus kentässä tapahtuvien muutosten vuoksi vahvistamislautakunta joutuu harkitsemaan, onko vahvistamisen edellytyksissä tai työehtosopimusten yksilöinnissä tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka edellyttävät lautakunnan käsittelyä. Uutta käsittelyä edellyttää työehtosopimuksen soveltamisalan muuttuminen ja sopimusosapuolten vaihtuminen. Silloin kun soveltamisala muuttuu tai osapuolet vaihtuvat, sopimusta ei voida enää pitää sinä samana, jota aikaisempi päätös koski. Näiden lisäksi esimerkiksi kokonaan uudet ja entisistä sopimuksista yhdistetyt työehtosopimukset edellyttävät uusien vahvistamispäätösten tekemistä.

Jotta lautakunta pystyy asianmukaisesti seuraamaan työmarkkinoilla tapahtuvaa kehitystä ja työehtosopimusten yleissitovuuden kannalta merkittäviä muutoksia, selvitetään kaikkien valtakunnallisten työehtosopimusten edustavuus sopimuskausittain samaan tapaan kuin sopimusta ensimmäistä kertaa tarkasteltaessa. Kun oleellisia muutoksia ei ole tapahtunut, vahvistamislautakunta toteaa tämän, eikä työehtosopimuksen yleissitovuutta oteta uudelleen käsiteltäväksi, eikä uutta päätöstä anneta.

Kertomusvuoden aikana lautakunta siirtyi sähköiseen työehtosopimusten käsittelyyn. Uusi sähköinen asianhallintajärjestelmä VirastoVahva otettiin käyttöön 22.11.2021. Hankinta toteutettiin sosiaali- ja terveysministeriön määrärahoilla.

### **Yleissitovien työehtosopimusten kääntäminen ja julkaiseminen**

Vahvistamislautakunnan tehtävänä on huolehtia siitä, että yleissitovat työehtosopimukset julkaistaan joko suomen tai ruotsin kielellä ja käännöksenä toisella kansalliskielellä. Käytännössä tämä on merkinnyt sitä, että ne sopimukset, joita sopijapuolet eivät tee sekä suomeksi että ruotsiksi, käännetään ruotsiksi ja julkaistaan käännöksinä valtion säädöstietopankki Finlexissä. Työehtosopimukset käännetään Valtioneuvoston hallintoyksikön (VNHY) määrärahoilla.

### **Vahvistamislautakunnan kokoonpano**

#### Puheenjohtaja:

Tapani Vasama, hovioikeuden presidentti, Vaasan hovioikeus  
Henkilökohtainen varajäsen Saini Siitarinen, hovioikeudenneuvos, Helsingin hovioikeus

#### Jäsenet:

Ulla Liukkunen, professori, Helsingin yliopisto  
Henkilökohtainen varajäsen Johanna Helminen, käräjätuomari, Itä-Uudenmaan käräjäoikeus

Jari Murto, apulaisprofessori, Helsingin yliopisto  
Henkilökohtainen varajäsen Nico Steiner, hallitusneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö

#### Lautakunnan sihteerit/esittelijät:

Jarno Virtanen, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö  
Tanja Ylitöyrä, hallitussihteerit, sosiaali- ja terveysministeriö  
Kaisu Ahtola, hallitussihteerit, sosiaali- ja terveysministeriö

### Lautakunnassa käsiteltävien asioiden muut valmistelijat:

Leena Alanko, suunnittelija, sosiaali- ja terveysministeriö

### Lautakunnan toimiston tehtäviä hoitava henkilökunta:

Antti Rautio, hallinnollinen avustaja, sosiaali- ja terveysministeriö

Terhi Ullakonoja, säädösvalmisteluavustaja, sosiaali- ja terveysministeriö

## **Vahvistamislautakunnan kokoukset**

Vahvistamislautakunta piti yhdeksän (9) kokousta vuoden 2021 aikana. Ne pidettiin koronapandemian takia etäkokouksina Skype-/Teams-yhteydellä.

## **Vahvistamislautakunnassa käsiteltävät asiat**

Lautakunta seuraa työmarkkinoilla tapahtuvaa kehitystä. Koska se voi viran puolesta ottaa yleissitovuusasian uudelleen käsiteltäväkseen, se on tarkastellut yleissitovuuteen vaikuttavia muutoksia työehtosopimuksittain. Uuden päätöksen antamiselle on ollut tarvetta vain osassa työehtosopimuksia, mutta yleissitovuuden vahvistamisen edellytysten selvittäminen on ollut käytännössä yhtä perusteellista muidenkin työehtosopimusten osalta.

## **Vahvistamislautakunnan tekemät päätökset**

Vahvistamislautakunta tutki yhteensä 69 työehtosopimuksen edustavuuden. Uuden päätöksen antaminen todettiin lautakunnassa tarpeettomaksi 55 työehtosopimuksen osalta. Vahvistamislautakunta antoi yhteensä 14 uutta päätöstä työehtosopimusten yleissitovuudesta, joita oli pidettävä työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta annetussa laissa tarkoitetulla tavalla olennaisesti muuttuneina työehtosopimuksina.

Lautakunta vahvisti viisi työehtosopimusta yleissitoviksi ja kaksi yleissitovuutta vailla oleviksi. Näistä kaksi työehtosopimusta koskivat kokonaan uusia toimialoja. Yksi aikaisemmin yleissitovaksi vahvistettu työehtosopimus vahvistettiin yleissitovuutta vailla olevaksi. Kahden työehtosopimuksen soveltamisala oli laajentunut tai supistunut ja kahta työehtosopimusta pidettiin uusina työehtosopimusosapuolen muutoksen johdosta. Lisäksi lautakunta teki kolme päätöstä työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisen edellytysten puuttumisesta sopijayhdistyksen sääntömuutoksen johdosta ja kolme päätöstä yrityskohtaisia työehtosopimuksia koskien.

Lautakunta antoi toimintavuonna yhden päätöksen yleissitovuusasian uudelleen käsittelemistä koskeneen hakemuksen johdosta.

### **Valitukset vahvistamislautakunnan päätöksistä**

Lautakunta antoi työtuomioistuimelle lausunnon yhdestä toimintavuonna tehdystä vahvistamislautakunnan päätöksestä, josta tehtiin valitus. Lisäksi lautakunta antoi kertomusvuonna työtuomioistuimelle lausunnon vuonna 2020 lautakunnan ratkaisuun tehdystä valituksesta.

**Vahvistamislautakunnan toimintamenot (€) 1.1. – 31.12.2021**

Työehtosopimusrekisteri ja VirastoVahva	25 775,66
Palkkiot	15 640,00
Virallinen lehti	1 700,04
Muut kulut	815,00
<b>Yhteensä</b>	<b>43 930,70</b>

Helsingissä 28.2.2022

Puheenjohtaja                      Tapani Vasama

Sihteeri                                Jarno Virtanen

## **TYÖEHTOSOPIMUKSEN YLEISSITOVUUDEN VAHVISTAMISLAUTAKUNNAN VUONNA 2021 TARKASTELEMAT TYÖEHTOSOPIMUKSET**

### **YLEISSITOVAT TYÖEHTOSOPIMUKSET**

Ahtausalan teknisten toimihenkilöiden työehtosopimus  
Ahtausalan toimihenkilöiden työehtosopimus  
Ahtausalan työehtosopimus  
Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimus  
Autoliikennealojen toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus  
Bingotyöntekijöitä koskeva työehtosopimus  
Elintarvikealan automiesten työehtosopimus  
Elintarvikealojen työehtosopimus  
Elokuvateattereita koskeva työehtosopimus  
Golf-alan työehtosopimus  
Hammaslaboratorioalan työehtosopimus  
Hiihtokeskusalan työehtosopimus  
Huolinta-alan toimihenkilöiden työehtosopimus  
Huoltokorjaamoiden työehtosopimus  
Huvi-, teema- ja elämyspuistoja koskeva työehtosopimus  
Kaupan automiesten työehtosopimus  
Kotimaan matkustaja-alusliikenteen työehtosopimus  
Kuorma-autoalan työehtosopimus  
Lasikeraamisen teollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus  
Leipomoiden työntekijöitä koskeva työehtosopimus  
Liha-alan työehtosopimus  
Liikenneopetusalan työehtosopimus  
Linja-autohenkilökunnan työehtosopimus  
Losseja koskeva työehtosopimus (kaksi kautta)  
Maalausalan työehtosopimus urakkahinnoitteluineen  
Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus - esimiehet  
Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus – työntekijät  
Matkatoimistoja koskeva työehtosopimus  
Meijerityöntekijöitä koskeva työehtosopimus  
Museoiden työehtosopimus  
Näyttelijöiden teatterityöehtosopimus  
Ohjelmapalvelualan työehtosopimus  
Optikoiden työehtosopimus  
Panimoiden ja virvoitusjuomatehtaiden työehtosopimus



Puusepänteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus  
 Satama-alan työehtosopimus  
 Suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöiden työehtosopimus  
 Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus  
 Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus  
 Tanssinopettajien työehtosopimus  
 Teatterialan työehtosopimus  
 Tekstiili- ja muotialan toimihenkilösopimus  
 Tekstiili- ja muotialan työehtosopimus  
 Terminaalitoimintaa koskeva työehtosopimus  
 Tilapäisten teatterimuusikkojen työehtosopimus  
 Turvetuotantoalan työehtosopimus  
 Työkeskuksia ja sosiaalisesti yritykseksi muuttuneita työkeskuksia koskeva työehtosopimus  
 Yksityisen opetusalan työehtosopimus  
 Yliopistojen yleinen työehtosopimus  
 Äänilevytuottajayhtiöiden palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskeva työehtosopimus

## **YLEISSITOVUUTTA VAILLA OLEVAT TYÖEHTOSOPIMUKSET**

Arctia -konsernin kansi- ja konemiehistöä sekä taloushenkilökuntaa koskeva työehtosopimus  
 Arctia -konsernin konventionaalisten jäänmurtajien konepäällystää koskeva työehtosopimus  
 Arctia -konsernin monitoimimurtajien konepäällystää koskeva työehtosopimus  
 Avaintyönantajat AVAINTA ry:n ja Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry:n työehtosopimus  
 Avaintyönantajat AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimus  
 Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimus  
 Bioenergiateollisuuden palveluyritysten työehtosopimus  
 Elintarviketeollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimus  
 Elokuva- ja TV-tuotantoa koskeva työehtosopimus  
 Henkilökohtaisia avustajia koskeva työehtosopimus  
 Huolto- ja kunnossapitopalvelualan työehtosopimus ylemmille toimihenkilöille  
 Lasikeraamisen teollisuuden sähkömiesten työehtosopimus  
 Rakennustuoteteollisuuden sähkömiesten työehtosopimus  
 Taksiliikenteen työehtosopimus  
 Terveyspalvelualan työehtosopimus (Unioni)  
 Urheiluseuroja koskeva työehtosopimus  
 Vakinaisten teatterimuusikkojen työehtosopimus  
 Yksityisen laboratorioalan toimihenkilöiden työehtosopimus



**Työehtosopimuksen yleissitovuuden  
vahvistamislautakunta**

---

**Asiakirjan sähköinen allekirjoitus  
Elektronisk underskrift av document  
Electronic signature of a document**

**Asia / Sak / Case**

22-16                      Toimintakertomukset 2021-2026

**Asiakirja / Dokument / Document**

22-16-4                      Toimintakertomus 2021

**Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures**